

Tarkoitus ja hyväksyvä taho

Hyvän liiketavan periaatteet (Code of Conduct) kuvaavat Kyrel Oy:ssä noudatettavan vastuullisen liiketavan perusvaatimukset ja menettelytavat liittyen kilpailuun, henkilöstöpolitiikkaan ja tietojen luottamuksellisuuteen. Periaatteilla pyritään varmistamaan yrityksen sääntelyn mukainen, ammattimainen ja eettinen toiminta.

Kyrel Oy edellyttää koko henkilökunnan, esimiehet ja johtoryhmän toimimaan eettisen ohjeiston mukaan.

Kyrel Oy:n toimitusjohtaja on hyväksynyt ja tarvittaessa uudelleenarvioi tämän ohjeiston.

LAKIEN NOUDATTAMINEN JA EETTISYYS

Noudatamme lakeja, asetuksia ja sopimuksia

Kunnioitamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja, säännöksiä ja määräyksiä. Odotamme henkilöstömme olevan tietoisia laeista ja asetuksista, jotka liittyvät heidän omiin työtehtäviinsä.

Sitoudumme noudattamaan myös kansainväliseen kauppaan liittyviä sopimuksia sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa tehtyjä sopimuksia.

Vältämme eturistiriitoja

Työsopimukset velvoittavat jokaista työntekijää toimimaan Kyrel Oy:n etujen mukaisesti. Eturistiriita syntyy, kun jonkun henkilökohtainen etu on tai näyttää olevan ristiriidassa Kyrel Oy:n edun kanssa.

Emme saa ryhtyä minkäänlaiseen yhteistyöhön, työsuhteeseen tai epäsuoriin liiketoimiin sellaisen organisaation kanssa, joka kilpailee tai harjoittaa liiketoimintaa Kyrelin kanssa. Olemme velvollisia ilmoittamaan etukäteen tällaisesta yhteistyösuhteesta työnantajalle.

Tunnistamme epäasialliset vaikuttamisyritykset

Emme hyväksy lahjontaa tai muuta epäasiallista vaikuttamista missään muodossa.

Lahjontana pidetään minkä tahansa lahjan, lainan, maksun, palkkion tai edun tarjoamista tai vastaanottamista, jos sen tarkoituksena on saada aikaan epärehellinen tai laiton teko tai luottamuksen rikkominen yrityksen liiketoiminnassa. Lahjontana pidetään myös toimivallan tai aseman väärinkäyttöä tietyn yksityisen edun tavoittelemiseksi.

Käytämme harkintaa myös tavanomaisen vieraanvaraisuuden kohdalla ja varomme tilanteita, joissa saattaa olla kyseessä epäasiallinen yritys vaikuttaa esim. tuleviin hankintoihin.

Sovellamme lahjonnanvastaisia periaatteita kaikissa liikesuhteissamme ja -toiminnassamme. Edellytämme liikekumppaneiltamme sitoutumista vastaaviin vastuullisiin toimintatapoihin.

Pidämme huolta yrityksen omaisuudesta

Noudatamme huolellisesti kirjanpitolakia. Rekisteröimme kaikki tapahtumat oikein lakisääteisten velvoitteiden ja hyvien kirjanpitokäytäntöjen mukaisesti.

Emme väärennä asiakirjoja tai vääristele tapahtumia tai taloudellisia tietoja saadaksemme henkilökohtaista etua Kyrel Oy:n kustannuksella.

Noudatamme kaikissa hankinnoissa sovittuja raportointi- ja hyväksymiskäytäntöjä.

Kilpailemme vapaasti markkinoilla

Kyrel Oy kilpailee markkinoilla täyttääkseen sen asiakkaiden tarpeet. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä emmekä osallistu kilpailun rajoittamiseen millään keinoin. Tuemme asiallista ja rajoittamatonta kilpailua tarjouksissa ja hankinnoissa toiminnan kaikissa vaiheissa.

Emme keskustele kilpailijoiden kanssa asiakkaista, strategioista tai markkinoista sen enempää kuin niistä mahdollisesti on olemassa julkista tietoa.

Emme käytä markkinaosuuden kasvattamisessa tai asiakashankinnassa saalistus- eli alihinnoittelua emmekä käytä hyväksemme esim. asiakasdokumenteissa olevia virheitä saadaksemme itsellemme lyhytaikaista hyötyä.

REILU JA TURVALLINEN TYÖPAIKKA

Edistämme reilun ja turvallisen työympäristön kehittymistä

Noudatamme työnantajana kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Noudatamme työehtosopimuksia työsuhteiden vähimmäisehtoina sekä vaalimme hyviä suhteita ja keskusteluyhteyttä työmarkkinajärjestöjen, ammattiliittojen ja työntekijöiden edustajien kanssa.

Tasa-arvoiset ihmisoikeudet kuuluvat jokaiselle katsomatta sukupuoleen, ikään, ihonväriin, rotuun, kansallisuuteen, sosiaaliseen taustaan, sukupuoliseen suuntautumiseen, poliittiseen tai uskonnolliseen vakaumukseen tai vammoihin ja rajoitteisiin.

Sitoudumme työyhteisönä avoimuuteen, rehellisyyteen, tasapuolisuuteen, oikeudenmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen.

Emme hyväksy työyhteisössämme kiusaamista, häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käytöstä. Käytössämme on sovitut toimintaohjeet mahdollisesti ilmenevien epäasiallisen käytöksen tilanteiden käsittelemiseksi.

Työskentelemme yhdessä työpaikan turvallisuuden edistämiseksi ja noudatamme annettuja turvallisuusohjeita sekä toimimme aktiivisesti mahdollisten epäkohtien korjaamiseksi.

TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUS JA VIESTINTÄ

Tietoturva on meille kunnia-asia

Toimintaansa liittyen Kyrel Oy ylläpitää ja käsittelee henkilökuntaan, toimittajiin ja asiakkaisiin liittyviä luottamuksellisia tietoja.

Kunnioitamme ja käsittelemme näitä luottamuksellisia tietoja lainsäädännön edellyttämällä tavalla sekä huolehdimme yksityisyydensuojasta henkilötietojen käsittelyssä.

Asiakkaiden henkilötietoja voidaan käyttää vain Kyrel Oy:n omassa markkinoinnissa eikä tietoja luovuteta Kyrel Oy:n ulkopuolelle.

Ylläpidämme Kyrel Oy:n tietosuojaja- ja tietoturvaosaamista ja edellytämme henkilöstöltä korostettua huolellisuutta Kyrel Oy:n, sen henkilöstöön, toimittajiin tai asiakkaisiin liittyvän tiedon käsittelyssä.

Tietosuojan ja -turvan tärkeys otetaan huomioon Kyrel Oy:n kaikessa toiminnassa ja palvelujen kehityksessä.

Pidämme huolta luottamuksellisuudesta ja teollisoikeuksista

Asiakastiedot lähtien asiakkaiden nimistä, asiakkaiden toimitus- ja muut sopimukset, asiakkaiden tekemät hankintasopimukset sekä niiden hintatiedot ovat liiketoiminnan kannalta olennaisia luottamuksellisia ja salassa pidettäviä tietoja.

Asiakkaan nimi voidaan mainita vain, mikäli asiakas on mainittu esim. esitteessä referenssinä tai salassapitosopimuksessa on vapautus asiakkaan nimen käyttämisestä materiaalihankinnassa tai vapautus on muutoin erikseen kirjallisesti tai suullisesti hankittu.

Toimittajatietoihin sovelletaan samaa kuin edellä on mainittu asiakkaista. Asiakkaiden käyttöömme luovuttamien tietojen käyttämisessä tulee käyttää erityistä harkintaa. Tiedot ovat salassapitositoumusten alaisia, asiakkaiden omaisuutta ja asiakkaiden liiketoiminnan kannalta kriittisen tärkeitä. Tämä rajoittaa tietojen jakelua

myös sisäisesti, eli ko. tietoja tulee jakaa tarpeeseen perustuen ja vain niille, jotka tietoja tarvitsevat.

Silloin kun tietoja joudutaan luovuttamaan esim. toimittajille, huolehdimme siitä, että salassapitositoumukset ovat voimassa ja ajan tasalla. Tietoja ei milloinkaan saa toimittaa kokonaisuutena vaan ainoastaan tarpeelliselta osin.

Kohtelemme asiakkaitamme tasapuolisesti emmekä käytä hyväksi sisäpiiritietoa

Kohtelemme kaikkia asiakkaitamme tasapuolisesti tuotannollisessa toiminnassamme.

Emme käytä henkilökohtaiseksi hyödyksemme tai välitä eteenpäin asiakkaiden julkistamattomia tietoja ja suunnitelmia, joilla voi olla vaikutusta esim. listattujen asiakasyhtiöiden pörssiin.

Toimimme vastuullisesti viestinnässämme

Kyrel Oy:n puolesta saavat puhua vain valtuutetut henkilöt. Henkilöstön jäsenenä osaamme erottaa henkilökohtaiset näkemyksemme Kyrel Oy:n virallisista näkemyksistä.

Emme paljasta mitään luottamuksellisia tietoja muille lukuun ottamatta henkilöitä, jotka niitä laillisesti tarvitsevat ja joilla on valtuudet niiden käyttöön.

Pikaviestien, tekstien, blogien ja sosiaalisen median kautta jaetut tiedot voivat säilyä pitkään ja vaikuttaa negatiivisesti tai vahingollisesti sinuun yksityishenkilönä, Kyrel Oy:n ja sidosryhmiimme.

Huolenilmaisukanava

Mikäli havaitset mitä tahansa tähän ohjeistoon liittyvää tai muuta kyseenalaista toimintaa, voit tehdä asiasta ilmoituksen osoitteessa <https://whistleblowing.kyrel.fi>.

Ilmoitus välitetään anonymisti riippumattomaan käsittelyyn.

Ilmoituksen lähettäjä voi seurata asian etenemistä ko. järjestelmässä ja saa palautetta järjestelmän kautta.